

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

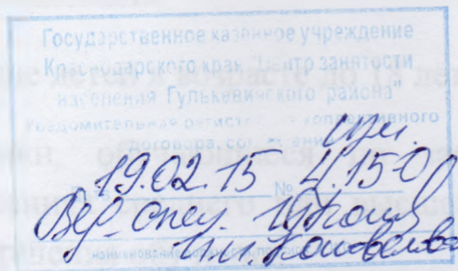
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад № 38 с. Отрадо-Кубанского

муниципального образования Гулькевичский район

на 2014-2017 годы

с 27 декабря 2014 г. до 27 декабря 2017 г.



Приняты на собрании

трудового коллектива

04 января 2015 года

по поручению собрания:

Руководитель

заведующий МБ ДОУ д/с № 38

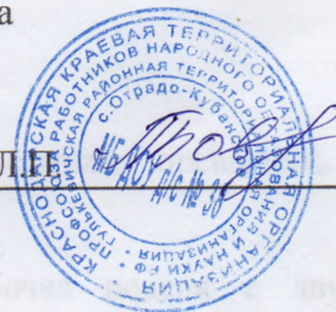
Вадеченкова С.В.



Председатель профсоюзного

комитета

Бовкун Л.И.



Внести изменения и дополнения в коллективный договор на 2014 — 2017 годы:

- ✓ Принять к сведению, что пропущен 7-ми дневный срок уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующий орган по труду, нарушения ст. 50 ТК РФ

В ПВТР:

пункт 2.1.7. дополнить:

- ✓ справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (ст.65, 331, 351.1 ТК РФ).

пункт 3.7.5. исключить фразу:

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В текст коллективного договора:

пункт. 2.17. дополнить:

- имеющие детей в возрасте до 18 лет;
- работники, обучающиеся по заочной форме в образовательных учреждениях среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения,
- работники, впервые поступающие на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

пункт 3.1.1. изложить в следующей редакции:

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ).

В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Начало, окончание работы, перерывы для отдыха и питания работников МБ ДОУ д\с № 38 представлены в Приложение 8 к коллективному договору.

пункт 3.1.4. изложить в следующей редакции:

Для лиц, моложе 18 лет, инвалидов 1 и 2 группы, для других категорий работников (для женщин, работающих в сельской местности, педагогических работников) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст.92 ТК РФ.

Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, женщин — устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов)¹.

Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим правовое регулирование в сфере образования

"Когда по условиям производства (работы) в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.";

пункт 3.2.2. исключить фразу:

¹ Постановление Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

«С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в размере среднего заработка (ст.117 ТК РФ)»,

«В перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем могут быть включены работники: руководители учреждений, и их заместители, руководители структурных подразделений, а так же бухгалтер, секретарь, секретарь-машинист, заведующий детским садом, заместитель заведующего детским садом, заместитель по хозяйственной части, педагоги - организаторы ансамблей во внешкольных учреждениях, шеф-повар и др. (письмо Минпроса СССР от 9 июля 1970 № 67-М). Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.»

добавить фразу:

В перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем включены: заведующий детским садом, заместитель заведующего детским садом, заместитель по хозяйственной части.

пункт 3.2.13. исключить фразу:

«При этом учителям, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность отпуска. (Отраслевое Соглашение п. 7.1.5.)»

пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции:

Перечислять бесплатно в установленные сроки выплаты заработной платы на расчетный счет первичной профсоюзной организации предприятия членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании их письменных заявлений (ст.377 ТК РФ).

Устанавливается следующий порядок перечисления членских профсоюзных взносов: 100% членских профсоюзных взносов

перечисляются на расчетный счет Гулькевичской районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Р.Ф. Дальнейшее распределение членских профсоюзных взносов осуществляется согласно уставным требованиям профсоюза;

пункт 4.4. исключить фразу:

«в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае»

пункт 4.5. исключить.

пункт 6.28.исключить фразу:

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы МБ ДОУ д\с № 38 на следующие мероприятия:

- а) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- в) обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей (в т.ч. руководителей структурных подразделений) МБ ДОУ д\с № 38; руководителей и специалистов служб охраны труда МБ ДОУ д\с № 38; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г.

№ 46н (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г. № 13796) (далее - Перечень);

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

В приложении № 4

таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Содержание мероприятий, (работ)	Единица учёта	Количество	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда		Количество работников высвобожденных с тяжёлых физических работ	
							всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков	шт.	1	5,0	3 квартал	заведующий хозяйством	1	1		
2	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков	шт.	1		4 квартал	заведующий хозяйством	1	1		
3	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями	шт	15	5,0	3 квартал	заведующий хозяйством	15	13		

	труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.									
4	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ	шт	15	1,0	В течении года	заведующий хозяйством	15	13		
5	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.	шт	3		В течении года	заведующий хозяйством	30	27		
6	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	шт	1	6,5	4 квартал	заведующий	30	27		

7	Издание (тиражирование) инструкций по охране труда	шт	1	0,2	В течении года	заведующий хозяйством	30	27		
8	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	шт	1	3,0	В течении года	заведующий хозяйством	30	27		

В приложении №5 Положение по охране труда: пункт 3 исключить, пункт 1 изложить в следующей редакции:

«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).(ст. 226 ТК РФ)»

В приложении №6

таблицу изложить следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессий	Виды работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Нормы выдачи на 1 работника в месяц
1	Младший воспитатель кухонный рабочий дворник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями. Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной прокладки)	Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук. Средства гидрфобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл

			кремы, эмульсии	100 мл
2	Рабочий по ремонту и комплексному обслуживанию зданий	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (работы с органическими растворителями, техническими маслами, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами т.д.)	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Очищающие кремы, гели и пасты Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 200 мл 100 мл 100 мл

В приложении №7

таблицу изложить следующей редакцией:

№ п/п	Наименование профессий	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Наименование и дата нормативный документ, номер строки нормативного документа
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	Костюм брезентовый или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые	1 1 пара 4 пары 4 пары	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.10.2008 №541Н П.64

		<p>Рукавицы брезентовые или</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Респиратор</p>	До износа	
3	Дворник	<p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Фартук хлопчатобумажный с нагрудником</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Дополнительно:</p> <p>Плащ непромокаемый</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>6</p> <p>1 на 3 года</p>	<p>Пост Госкомит СССР по труд и соц вопр от 12.02.1981г № 47/П-2(прил №4) с измен от 21.08.1985г №2 89/П-8, 6.11 1986г № 476/п, т 7.04.1987г №635/П-4 П.18</p>
4	Младший воспитатель, кухонный рабочий	<p>Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей</p> <p>Рукавицы комбинированные или</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>При мытье полов или мест общего пользования дополнительно:</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Перчатки резиновые</p>	<p>1</p> <p>бпар</p> <p>бпар</p> <p>1 пара</p> <p>2 пары</p>	<p>Приказ от 1.10.2008г № 541н п. 84</p>
	Повар	<p>Куртка белая х/б,</p> <p>Брюки светлые х/б (юбка светлая х/б для женщин)</p> <p>Фартук белый х/б</p> <p>Колпк белый х/б или косынка белая х/б</p> <p>Рукавицы х/б (для кондитеров)</p> <p>Полотенце</p> <p>Тапочки или туфли, или ботинки текстильные или текстильно-комбинированные на нескользящей подошве</p>	<p>1 на 4 мес</p> <p>1 на 4 мес</p> <p>1 на 4 мес</p> <p>1 на 4 мес</p> <p>1 на 4 мес</p> <p>1 на 4 мес</p> <p>1 на 6 мес</p>	<p>Нормы санитарной одежды. Утверждены Приказом Минторговли СССР от 27.12.1983г № 308 п.5</p>
8	Сторож, вахтёр	<p>При занятости на наружных работах:</p> <p>Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой</p>	<p>1</p> <p>дежурный</p>	<p>Пр № 541н от 1.10. 2008г п.80</p>

